

## ～社会福祉法人桃林会 とりかい白鷺園～

基本理念「人にやさしい施設づくりを目指します」  
「地域に愛される施設づくりを目指します」

## CONCEPT

キミに翼はあるのか？

大空を自由にかけ巡り、

行きたいところへ飛んでいける。

もしそうなら、

飛んでみたいと思わないか？

失敗は恐れなくてもいい。

果敢に挑戦する勇気をもって、

できるまでやればいい

さあ、飛び立つんだ。

キミの気持ちの赴くままに。


心のツバサで飛ばたいってゆけ！



私たちにとって飛ばたくことは、挑戦を意味します。飛んでみなければ、空の広さを知ることはできないでしょう。しかし一度でも飛んでみれば、それは無限であり、自由であることが分かります。

施設のあり方、地域との関わり、スタッフの働き方…。より良い形を追い求めることに、制約や限界はありません。だから、私たちは飛び続けます。ありったけの力をこめて、心の翼を飛ばたかせるのです。

## ～キミは、挑戦し続ける人生を選ぶか～



挑戦し続けることが、  
私たちにとっての  
飛び続けるということ。

### そして私たちの求める人材像は・・・

白鷺園が期待するのは、キミのチャレンジ精神です。新しいもの事にも果敢に挑む向上心とチャレンジ精神こそ、心の翼を羽ばたかせるためのエネルギーだから。周囲の人々と共に理想を追い続ければ、どんな挑戦もいつか必ず身を結ぶ日が来ます。より高く、より自由に。大空を駆け巡る為に熱を注ぎ、挑戦し続ける人を求めています。

## 『大きな特徴・取り組み』 TSUBASA PROJECT

TSUBASA PROJECT は、入居者さんたちに少しでも笑顔になってもらいたい。そんな、思いから生まれて行ったプロジェクトの数々。リハ、レク、メシ、マチ、ヒトという白鷺園にしかない価値観の中で、これからも更に大きく広がっていきます。

白鷺園の強みを活かし、特色のあるサービスを提供し続けるために行っている独自の取り組みです。

### 【TSUBASA PROJECT ビジョン】

★『私たちは、経験学習をベースに、チームによる実践を応援し、そこから得られた学びを共有して、組織の学びとして、次の世代へと引き継いでいきます。』

・人は全て経験学習から学ぶと言われていました。経験学習をベースに一人一人が得られた学びを共有し次の世代に引き継いでいくことが大切と考えています。

★『私たちは、自由な発想から、新しいアイデアや工夫が生まれやすい、組織文化を育て、施設入居者や家族を含む地域住民が、より安心して暮らせるように、すべての関係者（ステークホルダー）と連携しながら、協働でまちづくり（施設を含む）のための取り組みを進めます。』

・ステークホルダーとは利害関係者とも言いますが、ここでいうステークホルダーは、直接的、間接的に利害（影響）が生じる全ての相手の事を指すと考えてもらったらよいです。直接的、間接的に影響が生じる全ての方と連携し、施設を含め協働でまちづくりの取り組みを始めています。

この2つが、TSUBASA プロジェクトであり私たちのビジョンです。

### 【TSUBASA PROJECT コンセプト】

★「己に白羽の矢を立てよ」・・・人の事ではなく自分のこととして考える

・他人事ではなく自分のことと考えよう、一見自分のことと思わなくとも、まわりまわって自分にかかわってくることがあると考えてほしい。

他部門での出来事を「自分にも関係がある」と考えてほしく、何が自分にできるのかを考えることが大事だと考えています。

★「支援（介護）エンパワメント」

・利用者様には自分の力を使い、できるだけ自分でしていただきましょう。

介護では、日常の動作を介護するというようなイメージですが、福祉での支援は、心、お金、家族関係等、生活全体を支援するという事を指します。

エンパワメントとは、共に生きる力、価値を考える。支援をする人、される人がお互いの力を高める事を指している。

**★ライフケアクリエイター**

- ・それぞれの人生・生活を「尊重し」「気かけ」「一緒に作り上げる」